

Značajno je napomenuti da smo zadnjih nekoliko godina u više navrata tražili da se sastane Zajedničko povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva zbog brojnih pitanja koja su naši članovi, ali i drugi radnici uputili na tumačenje. Međutim, Povjerenstvo se vrlo rijetko sastajalo, a neodgovoreni upiti gomilali.

Nakon potpisivanja sada važećeg Kolektivnog ugovora i proteka roka od 30 dana za osnivanje Povjerenstva, pismenim smo putem zatražili promptno osnivanje Povjerenstva, ali odgovor do danas nismo dobili te isto još nije niti oformljeno.

Ovim putem, još jednom molimo za što hitnije osnivanje Povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja kako bi isto moglo početi s radom što prije i na taj način barem djelomično početi rješavati problematiku u sestrinstvu.

2.

Nadalje, važećom Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama nisu propisani koeficijenti složenosti poslova za medicinske sestre magistre sestrinstva i diplomirane medicinske sestre, a Sindikat je u nekoliko navrata predlagao resornom Ministarstvu da se ista uredi na način da se magistrama sestrinstva/diplomiranim medicinskim sestrama prizna koeficijent složenosti poslova 1,659. Isto tako, prijedlog je Sindikata da se glavnoj sestri/glavni tehničar u županijskoj ustanovi, dakle kad se radi o položajima II. vrste dodijeli koeficijent 1,325.

Smatramo da je potrebno napraviti analizu i strategiju stvarnih potreba u sustavu zdravstva, na način da se vidi koliko nedostaje medicinskih sestara i kojih razina obrazovanja, da se točno utvrdi koliko imamo potreba za medicinskim sestrama temeljnog obrazovanja, prvostupnicama, diplomiranim medicinskim sestrama, magistrama sestrinstva, doktorima sestrinstva.

3.

Jedan od problema na koji Sindikat godinama ukazuje je kronični nedostatak medicinskih sestara. U Hrvatskoj nedostaje između 8000 i 12000 medicinskih sestara. Prema registru Hrvatske komore medicinskih sestara broj medicinskih sestara u RH 2017. bilo je 37 584 medicinskih sestara i tehničara. Prema podacima Svjetske zdravstvene organizacije prosjek europskih zemalja iznosi 8,7 medicinskih sestara na 1 000 pacijenata, dok je u Hrvatska ispod tog prosjeka sa 5,8.

Evidentan je odlazak medicinskih sestara svih razina obrazovanja na rad u inozemstvo u svojim najboljim životnim i stručnim godinama. Nedavno je objavljen podatak Hrvatske komore medicinskih sestara po kojemu je u zadnjih pet godina 926 sestara i tehničara otišlo iz Hrvatske, a više od 1800 ih je zatražilo potvrde radi odlaska u inozemstvo i stavilo licencu u mirovanje.

Smatramo da je ovakva situacija i više nego zabrinjavajuća jer da bi se osposobilo mladu sestru kako bi bila spremna udovoljiti zahtjevima struke, potrebna su znatna ulaganja i vrijeme. Činjenica je da odlaze i visokoobrazovane medicinske sestre jer ih naš zdravstveni sustav „ne prepoznaje“ kroz Uredbu o koeficijentima.

U vezi s tim, trenutno stanje obilježava očigledan nedostatak medicinskih sestara, odlazak sve većeg broja medicinskih sestara te aktualna zabrana zapošljavanja, što dovodi do toga da su medicinske sestre u sustavu preopterećene, sve se više razbolijevaju te smatramo da je potrebno promijeniti politiku u odnosu na zabranu zapošljavanja te omogućiti ustanovama da zaposle medicinske sestre kako bi se ispunio barem minimum propisan Pravilnikom o minimalnim uvjetima u pogledu prostora, radnika i medicinsko-tehničke opreme za obavljanje zdravstvene djelatnosti.