

Poštovane kolegice i kolege,

u petak smo vas obavijestili o stanju poslovnog prostora Sindikata u Draškovićevoj 7 i 48 kao i o dopisima i e-mailovima koje smo uputili Ministarstvu zdravstva i Ministarstvu rada i mirovinskog sustava te napomenuli da ćemo vas pod dobivanju odgovora od ministarstava o istom obavijestiti.

Također vas želimo obavijestiti da smo u međuvremenu Ministarstvu zdravstva uputili još neke dopise.

Prvi se odnosi na prijedlog dopune Odluke o organizaciji i rasporedu rada zdravstvenih ustanova i njihovih radnika te privatnih zdravstvenih radnika u mreži javne zdravstvene službe za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID – 19 uzrokovane virusom SARS – CoV-2.

U dopisu tražimo da se kao faktor povećanog rizika, uz **stariju životnu dob i hipertenziju** (što je predložio i Hrvatski liječnički sindikat), navedu i **autoimune bolesti, multipla skleroza i srodne bolesti, reumatoidni artritis i druge sustavne upalne bolesti zglobova i vezivnog tkiva i sl.**, za koje smatramo da povećavaju rizik za infekciju bolesti COVID-19.

Također smo naveli da procjenu mjerila povećanog rizika ne treba prepustiti subjektivnoj procjeni ravnatelja zdravstvenih ustanova već da iste treba utvrditi Ministarstvo zdravstva jednako za sve zdravstvene ustanove.

Drugi dopis odnosi se na traženje da Ministarstvo zdravstva poduzme potrebne mjera kako bi se, zdravstvenim radnicima kojima je određena samoizolacija odnosno koji su privremeno nesposobni za rad zbog izloženosti zarazi odnosno zbog sumnje na infekciju bolesti COVID – 19 na radnom mjestu, omogućilo da ostvare pravo na isplatu **pune naknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad odnosno samoizolacije.**

Naime, naknada plaće za vrijeme samoizolacije isplaćuje se radniku (osiguraniku) na teret sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje od prvog dana korištenja privremene nesposobnosti za rad prema odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju i iznosi 100% od osnovice za naknadu plaće, s time da mjesečni iznos naknade plaće ne može za puno radno vrijeme iznositi više od proračunske

osnovice uvećane za 28%, odnosno ne može iznositi više od 4.257,28 kuna.

Činjenica je da su zdravstveni radnici zbog prirode svog posla, pod značajno većim rizikom od infekcije te da je veliki broj njih u samoizolaciji upravo iz razloga što su na radnom mjestu bili izloženi infekciji bolesti COVID-19.

Smatramo da je nužno da se zdravstvenim radnicima koji su u samoizolaciji odnosno privremeno nesposobni za rad zbog izloženosti bolesti COVID – 19 na radnom mjestu, prizna pravo na isplatu pune naknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad odnosno samoizolacije na način kako je to određeno u slučaju naknade plaće za privremenu nesposobnost za rad zbog profesionalne bolesti.

Danas smo dobili odgovor Ministarstva rada i mirovinskog sustava u vezi pitanja upućivanja zdravstvenih radnika na godišnje odmore te vam odgovor (kao i naš upit) prenosimo u cijelosti.

„Poštovana,

vezano za pitanja oko mogućnosti uređenja radnih odnosa, uključujući i mogućnosti korištenja godišnjeg odmora upućujemo na mišljenja objavljena na stranici: <https://mrms.gov.hr/pristup-informacijama-16/najcesca-pitanja-i-odgovori/radni-odnosi-u-okolnostima-proglasene-epidemije-covid-19/11648>.

Ujedno Vam skrećemo pozornost da su rad i radni odnosi zdravstvenih radnika, uključujući način utvrđivanja dežurstva i pripravnosti uređeni odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti, koje ovo Ministarstvo nije ovlašteno tumačiti.

S poštovanjem,

Kabinet ministra | Cabinet of the Minister

Poštovani pomoćniče ministra, gospodine Opalić, ovim putem molimo Vas za mišljenje Ministarstva rada i mirovinskog sustava, u vezi korištenja godišnjih odmora zdravstvenih radnika u vrijeme ove nezavidne situacije epidemije COVIDA - 19.

Naime, iz pojedinih zdravstvenih ustanova, dobivamo informacije o tome da su radnici dobili usmenu obavijest da se odmah upućuju na godišnje odmore, do daljnjeg.

Činjenica je da je Ministarstvo zdravstva dana 14. ožujka donijelo Odluku o mjerama mobilizacije i rasporeda rada i radnog vremena zdravstvenih ustanova i njihovih djelatnika, kao i privatnih zdravstvenih radnika u mreži javne zdravstvene službe.

Međutim, smatramo da navedena Odluka omogućuje ministru da radnike raspoređuje na rad na način kako to zahtijeva trenutna situacija, a ne da ih se upućuje na godišnji odmor.

Zakonom o radu propisano je da radnici imaju pravo na naknadu plaće ukoliko dođe do prekida rada zbog okolnosti za koje radnik nije odgovoran te smatramo da bi poslodavci trebali postupati na način utvrđen Zakonom o radu.

Stoga Vas molimo da nam dostavite Vaše mišljenje u vezi upućivanja radnika na godišnje odmore na gore opisani način.

Unaprijed zahvaljujemo i srdačno Vas pozdravljamo.

S poštovanjem,

Nataša Matejaš Brlić

Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara- medicinskih tehničara“

Također Vam prosljeđujemo i odgovor na pitanje Ministarstva rada i mirovinskog sustava (kao i naš upit) o rasporedu rada i radnog vremena zdravstvenih radnika koji imaju maloljetnu djecu vrtičke i školske dobi, a koje pitanje smo uputili također i Ministarstvu zdravstva. Vezano uz navedeno Ministarstvo zdravstva je zdravstvenim ustanovama poslalo uputu koju smo vam prosljedili u petak, a odgovor Ministarstva rada dobili smo tek danas.

Poštovana,

Pojedinosti vezane uz osiguravanje boravka roditelja s djecom nisu predviđene radnim zakonodavstvom te se o možebitnim drugim mogućnostima možete obratiti Ministarstvu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, putem e-pošte: ministarstvo@mdomsp.hr.

S poštovanjem,

Kabinet ministra | Cabinet of the Minister

Poštovani gospodine Opalić,

ovim putem ponovno Vam se obraćamo sa zamolbom za mišljenje i uputu Ministarstva rada i mirovinskog sustava u vezi pitanja koje su nam postavili naši članovi.

Naime, na snazi je Odluka o mjerama mobilizacije i rasporeda rada i radnog vremena zdravstvenih ustanova i njihovih djelatnika, kao i privatnih zdravstvenih radnika u mreži javne zdravstvene službe, a brojne su situacije u kojima su zdravstveni radnici bračni (ili izvanbračni) drugovi koji rade u istim ili različitim zdravstvenim ustanovama, a isto tako i zdravstveni radnici čiji supružnici rade u drugim nužnim djelatnostima (policija, trgovina i sl.) te postavljaju pitanje postoji li mogućnost da se ne raspoređuju na rad u isto vrijeme ukoliko imaju maloljetnu djecu (vrtičke ili školske dobi).

Činjenica je da Zakonom o radu, a isto tako ni Zakonom o zdravstvenoj zaštiti nisu propisane odredbe na temelju kojih bi zdravstveni radnici, bračni (ili izvanbračni) drugovi koji su roditelji maloljetne djece vrtičke ili školske dobi, a isto tako i zdravstveni radnici čiji bračni (izvanbračni) drugovi rade u nekim drugim, u ovom trenutku nužnim djelatnostima, mogli zatražiti da ih se ne raspoređuje na rad u isto vrijeme kako bi jedan od zdravstvenih radnika odnosno supružnika zdravstvenih radnika, mogao biti kod kuće

s maloljetnom djecom dok drugi supružnik radi. Međutim, u ovim iznimno teškim okolnostima zdravstveni radnici, kao i njihovi supružnici koji obavljaju druge nužne djelatnosti, daju sve od sebe kako bi građani dobili potrebnu zdravstvenu zaštitu i sve ostale usluge nužne za normalno funkcioniranje života.

Stoga Vas molimo da izdate uputu prema kojoj bi se trebalo voditi računa da se zdravstveni radnici, bračni (ili izvanbračni) drugovi koji imaju maloljetnu djecu vrtićke ili školske dobi, a isto tako i zdravstveni radnici koji imaju supružnike koji obavljaju druge nužne djelatnosti, raspoređuju na rad na način da ne rade u isto vrijeme odnosno da im se radno vrijeme rasporedi na način da dok jedan od njih radi, drugi bude kod kuće. Unaprijed zahvaljujem i srdačno Vas pozdravljam.

S poštovanjem,

Nataša Matejaš Brlić

Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara - medicinskih tehničara

S obzirom na odgovor Ministarstva rada i mirovinskog sustava po pitanju upućivanja radnika na godišnje odmore na način da nas upućuju da se s pitanjima u vezi rada i radnih odnosa zdravstvenih radnika obratimo Ministarstvu zdravstva, danas smo Ministarstvu zdravstva prosljedili odgovor Ministarstva rada i mirovinskog sustava i zatražili odgovor Ministarstva zdravstva pozivajući se na činjenicu da zdravstvene ustanove, unatoč mišljenju Ministarstva rada koje je dostupno na linku <https://mrms.gov.hr/pristup-informacijama-16/najcesca-pitanja-i-odgovori/radni-odnosi-u-okolnostima-proglasene-epidemije-covid-19/11648>, i dalje upućuju zdravstvene radnike na godišnje odmore bez poštivanja obveza primjene Zakona o radu u pogledu savjetovanja i obavješćivanja radnika o istom.

Na kraju vas još molimo da kao sindikalni povjerenici prikupite informacije o članovima Sindikata koji su pretrpjeli veća oštećenja svojih kuća ili stanova u potresu koji je prošlu nedjelju pogodio zagrebačko i okolno područje, te da ih uputite da napišu i dostave nam zamolbe za pomoć zajedno s pripadajućom dokumentacijom (npr. slike, potvrde i sl.), kako bi na temelju odluka nadležnih tijela mogli ostvariti prvo na socijalnu pomoć zbog elementarne nepogode.

Za sva daljnja pitanja, stojimo vam na raspolaganju.

S poštovanjem,

Nataša Matejaš Brlić, dipl.iur.
Pravnik

**HRVATSKI STRUKOVNI SINDIKAT
MEDICINSKIH SESTARA –
MEDICINSKIH TEHNIČARA**

Draškovićeva 7/II

Tel: 01/4883-606

Fax: 01/4883-605

e-mail: natasa.brlic@hssms-mt.hr

web: www.hssms-mt.hr